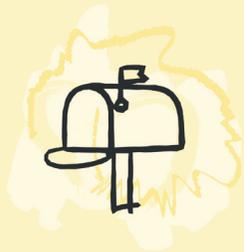


Feedbackkultur gestalten

Wie schaffe ich eine Atmosphäre, in der Feedback offen geteilt und als Chance zur Weiterentwicklung gesehen wird? Eine bewusste Kommunikationsstrategie hilft dabei, Feedback nicht als Kritik, sondern als wertvollen Beitrag zur Stärkung des Projekts zu verstehen. Vertrauen und Sicherheit sind die Basis für eine konstruktive Feedbackkultur. Das kannst du tun, um eine gute Feedbackkultur in deinem Team zu fördern:



Kommunikationskanäle schaffen

- Macht Feedback zur Routine, z. B. durch kurze Feedback-Runden am Ende von Meetings.
- Organisiert regelmäßige Treffen oder Sprechstunden, in denen Engagierte offen Lob und Verbesserungsvorschläge äußern können.
- Schafft Vertrauen, indem ihr Möglichkeiten anbietet, anonym Feedback geben zu können, z. B. durch ein anonymes Feedback-Postfach.
- Startet Umfragen, um kontinuierlich Feedback von Vereinsmitgliedern und anderen relevanten Stakeholdern für euer Projekt einzuholen. Hier gibt es z. B. auch viele digitale Tools, die ihr nutzen könnt.



Mit gutem Beispiel vorangehen

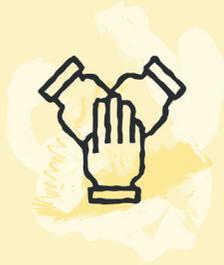
- Personen in Führungspositionen sollten selbst Feedback einholen und offen zeigen, wie sie damit umgehen. So wird Wertschätzung und Normalität im Umgang mit Feedback signalisiert.

Diese Fragen kannst du z. B. stellen, um konstruktives Feedback von deinem Team zu erhalten:

- Sind die Prozesse und Strukturen im Projekt hilfreich, oder gibt es Dinge, die vereinfacht oder angepasst werden könnten?
- Welche Maßnahmen oder Informationen könnten dir helfen, dich sicherer oder effizienter in deiner Rolle zu fühlen?
- Wie klar findest du die Kommunikation von Zielen und Prioritäten?
- Gibt es Ideen oder Themen, die dir wichtig sind und die bisher nicht angesprochen wurden?

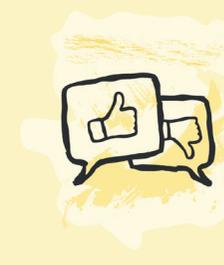
Feedbackkultur gestalten

Wie schaffe ich eine Atmosphäre, in der Feedback offen geteilt und als Chance zur Weiterentwicklung gesehen wird? Eine bewusste Kommunikationsstrategie hilft dabei, Feedback nicht als Kritik, sondern als wertvollen Beitrag zur Stärkung des Projekts zu verstehen. Vertrauen und Sicherheit sind die Basis für eine konstruktive Feedbackkultur. Das kannst du tun, um eine gute Feedbackkultur in deinem Team zu fördern:



Sofortiges Handeln zeigen

- Schafft Transparenz über die Umsetzung des Feedbacks. Kommuniziert klar, welche Rückmeldungen bereits berücksichtigt wurden und was noch geplant ist.
- Macht Ergebnisse sichtbar und zeigt, wie Feedback zu Verbesserungen geführt hat.



Mit gutem Beispiel vorangehen

- Beachte die folgenden Regeln, um die Gesprächsatmosphäre für Feedback zu verbessern:
- Formuliere klar und nachvollziehbar.
- Bleibe konstruktiv und lösungsorientiert.
- Kommuniziere wertschätzend.